



KAM-beleidsverklaring

Goede arbeidsomstandigheden en milieuzorg zijn een must voor ons bedrijf. Wij zullen er dan ook alles aandoen om menselijk leed te voorkomen zowel in fysieke als psychische zin. Tevens voorkomen wij materiële en milieuschade. Dit geldt voor alle medewerkers, uitzendkrachten, inleenkrachten en onderaannemers die werken voor GOLDBECK Nederland B.V.

Bedrijfsactiviteiten toepassingsgebied kwaliteitsmanagementsysteem

GOLDBECK Nederland B.V. voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten (scope):

Het aannemen en uitvoeren van bouwwerkzaamheden.

GOLDBECK Nederland B.V. zal hoofdzakelijk projecten aannemen met beperkte risico's, hierbij rekening houdend met onderstaande aandachtspunten:

- // Vaste opdrachtgevers met name investeringsmaatschappijen, eindgebruikers, onderwijsinstellingen en gemeenten.
- // Het werken met vaste onderaannemers.
- // Het werken met vaste leveranciers.
- // Het werken binnen heel Nederland en België.

Als bedrijf zullen we voortdurend streven naar continu verbeteringen m.b.t. KAM-aspecten. Hiervoor zullen we de benodigde middelen en mensen beschikbaar stellen. Tevens zullen wij voldoen aan wet- en regelgeving, aan de eisen van de klanten en aan onze eigen eisen (zoals vermeld in het organisatiehandboek). Door het uitvoeren van interne audits zullen wij jaarlijks beoordelen of we voldoen aan alle eisen zoals hierboven omschreven.

Jaarlijks zullen we veiligheids-, kwaliteits- en milieudoelstellingen benoemen, deze staan vermeld in de directiebeoordeling en worden, indien nodig, middels een toolboxmeeting met het personeel gecommuniceerd.

Bij GOLDBECK Nederland B.V. hanteren wij normen en waarden, waarbij onderstaande zaken niet worden getolereerd:

- // Pesten, ongepast taalgebruik of het op discriminerende wijze kwetsen van andere.
- // Agressie verbaal of non-verbaal.
- // Seksuele intimidatie.
- // Diefstal, heling en wapenbezit.
- // Alcohol en drugsgebruik op tijden dat dit invloed kan hebben op het werk.
- // Kwetsende berichten versturen (zoals, doch niet uitsluitend e-mail, WhatsApp, Facebook).
- // Het bezoeken van extreme internetsites (zoals, doch niet uitsluitend, porno, geweld en websites met fundamentalistische informatie met betrekking tot geloof en/of overtuigingen).



GOLDBECK Nederland B.V. gaat ervan uit dat iedereen binnen het bedrijf zich actief inzet voor:

- // Het bezoeken van extreme internetsites (zoals, doch niet uitsluitend, porno, geweld en websites met fundamentalistische informatie met betrekking tot geloof en/of overtuigingen).
- // Goede arbeidsomstandigheden
- // een veilige werkomgeving
- // het voorkomen van nadelige gevolgen voor materieel en milieu
- // het realiseren van CO₂-reductie en duurzaamheidsdoelstellingen

Dit houdt in dat men niet afwacht tot er een maatregel genomen wordt, maar meedenkt, meedoet en waarschuwt.

Via voorlichting, instructies, toolboxmeetings en trainingen streven wij ernaar om het veiligheids-, kwaliteits-, milieu- en CO₂-bewustzijn van onze medewerkers en derden te vergroten.

Alleen op deze wijze kan GOLDBECK Nederland B.V. blijven voortbestaan, groeien en bloeien en een blijvende werkgelegenheid bieden aan onze medewerkers.

De heer V.A. Vierwind, directie

.....

Gezien d.d. 31-03-2026